Interreg
Lietuva-Polska
European Regional Development Fund
EUROPEAN UNION

INTERREG V A
PROJEKTAS /„IncomClus"/
Nr. LT-PL-1R-032
Trukmė: 2017 02 01 - 2018 01 31

PROJEKTĄ BENDRAI FINANSUOJA
EUROPOS SĄJUNGA

ALYTAUS IR MARIJAMPOLĖS REGIONŲ ĮMONIŲ VADOVŲ DĖMESIUI
APSISPRĘSKITE... TURITE ŠANSĄ LAIMĖTI GERESNĘ ATEITĮ...

JAU REGISTRUOJAME ĮMONIŲ VADOVŲ, VADYBININKŲ, PERSONALŲ VADOVŲ KOMANDAS

* * *

ŽINIŲ
VISUOMENĖS
INSTITUTAS

PRAKTINIAI MOKYMAI „STRATEGINIAI SPRENDIMAI. KLASTERIAI"

MOKYMAI SKIRTI: aukščiausio lygio vadovams

MOKYMAI VYKS: Rugsėjo mėn. 13 d.; 20 d.; 27 d. (trečiadieniais). Trukmė viso 24 ak. val.

MOKYMŲ VIETA: Butrimiškių ranča, Alytaus r., Butrimiškių kaimas

PROGRAMA

1. Strateginių sprendimų ir strategijos kūrimo logika;
2. Sėkmingos strategijos sukūrimo prielaidos ir dažniausiai daromos esminės klaidos;
3. Strateginių resursų ir realių sėkmės veiksnių įvertinimas;
4. Įmonės veiklos valdymo procesų ir struktūrų kūrimas;
5. Įmonių tinklai ir klasteriai: esmė, tipai, panašumai ir skirtumai nuo kitų įmonių jungtinių darinių;
6. Klasterių teikiamas konkurencinis pranašumas;
7. Klasterių teikiama nauda įmonei, jų grupei, regionui;
8. Klasterių teikiamos sinergijos galimybės ir įvairovė;
9. Klasterių kūrimosi strategija, procesas ir jo valdymas;
10. Klasterio organizacijos funkcijos ir svarbiausios grėsmės klasteriui;
11. Klasterių kūrimosi ir ilgalaikio gyvybingumo prielaidos?
12. Geroji ir blogoji klasterių praktika užsienyje ir Lietuvoje.
13. Klasterių veiklos internacionalizacija;
14. Jungtinės klasterio strategijos kūrimas;
15. Įmonės konkurencingo verslo modelio dizainas;
16. Klasterio verslo modelio dizainas.

MOKYMUS VES: prof. ROBERTAS JUCEVIČIUS, habilituotas vadybos mokslų daktaras, STRATEGINIO VALDYMO, KONKURENCINGUMO IR KLASTERIŲ VYSTYMO mokslo ir praktinių tiriamųjų darbų ir knygų autorius: „Strateginis organizacijų vystymas", „Žinių organizacijos strateginis vystymas", „Klasterių ABC", „Klasterių vadovas", „Mašinų gamybos pramonės konkurencingumas" ir kt.

TAIP PAT GALITE REGISTRUOTIS IR DALYVAUTI KITUOSE MOKYMUOSE, Žr. Žemiau

PROJEKTO PARTNERIAI

Fundacja na rzecz rozwoju Politechniki Białostockiej

Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju

ALYTUS
Verslo konsultacinis centras
Alytus Business Advisory Center

Mokymai finansuojami pagal INTERREG V-A Lietuvos ir Lenkijos bendradarbiavimo per sieną programos projektą ***„Konkurencingumo kėlimas PL - LT pasienyje per klasterizacijos paslaugų vystymą"****. Projekto Nr. LT-PL-1R-032*

Interreg
Lietuva-Polska
European Regional Development Fund
EUROPEAN UNION

INTERREG V A
PROJEKTAS /„IncomClus"/
Nr. LT-PL-1R-032
Trukmė: 2017 02 01 - 2018 01 31

PROJEKTĄ BENDRAI FINANSUOJA
EUROPOS SĄJUNGA

* * *

ŽINIŲ
VISUOMENĖS
INSTITUTAS

PRAKTINIAI MOKYMAI „ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI"

MOKYMAI SKIRTI: personalo vadovams
MOKYMAI VYKS: Rugsėjo mėn. 13 d.; 20 d.; 27 d. (trečiadieniais). Trukmė viso 24 ak. val.
***MOKYMŲ VIETA:* S. Dariaus ir S. Girėno g. 2, Alytus**

PROGRAMA

1. Žmogiškųjų išteklių ar personalo valdymo sistemos kūrimas: kodėl svarbu suprasti esminius skirtumus?
2. Darbuotojas, kaip asmenybė: kas yra geras darbuotojas? Kas svarbiausia? Kaip pažinti pretendento į darbo vietą ir darbuotojo asmenybę? Kokius diagnostinius metodus naudoti? Pratybos: pretendento į darbo vietą/darbuotojo asmenybės svarbiausių savybių pažinimas.
3. Individualus ir grupinis darbas. Kaip nustatyti darbuotojų santykius darbo grupėje? Kaip parinkti tinkamiausius darbuotojus dirbti grupėje? Kuo skiriasi grupės ir komandos? Kuo skiriasi kooperavimasis ir bendradarbiavimas? Kaip pasiekti bendradarbiavimo ir išvystyti komandą?
4. Darbuotojų kvalifikacija ir kompetencija: kame esminiai skirtumai? Darbuotojų tobulėjimo įgalinimas. Slypinčios, neišreikštos ir išreikštos žinios. Kaip pasiekti išreikštų žinių (žinomų organizacijai)? Kodėl vakarų įmonės siekia besimokančios organizacijos būvio? Kokie besimokančios organizacijos bruožai būdingi jūsų įmonei?
5. Konfliktinių situacijų valdymas;
6. Komandos formavimas;
7. Darbuotojų adaptavimas, motyvavimas dirbti pagal įmonėje įdiegtus valdymo standartus.

MOKYMUS VES: prof. PALMIRA JUCEVIČIENĖ, habilituota socialinių mokslų (edukologija) daktarė, ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ, LYDERYSTĖS, ORGANIZACIJOS ELGSENOS mokslo ir praktinių tiriamųjų darbų autorė, daugiau nei 200 mokslinių publikacijų autorė, turi 20 metų patirtį vedant Žmogiškųjų išteklių, lyderystės ir susijusius modulius Tarptautinės verslo administravimo magistrantūros vadovams (EMBA) dalyviams, konsultuojanti verslo įmones, valstybines ir švietimo įstaigas žmogiškųjų išteklių, motyvacijos, lyderystės, besimokančios organizacijos kūrimo srityse.

PROJEKTO PARTNERIAI

Fundacja na rzecz rozwoju Politechniki Białostockiej

Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju

ALYTUS
Verslo konsultacinis centras
Alytus Business Advisory Center

Mokymai finansuojami pagal INTERREG V-A Lietuvos ir Lenkijos bendradarbiavimo per sieną programos projektą ***„Konkurencingumo kėlimas PL - LT pasienyje per klasterizacijos paslaugų vystymą"***. Projekto Nr. LT-PL-1R-032

Interreg
Lietuva-Polska
European Regional Development Fund
EUROPEAN UNION

INTERREG V A
PROJEKTAS /„IncomClus”/
Nr. LT-PL-1R-032
Trukmė: 2017 02 01 - 2018 01 31

PROJEKTĄ BENDRAI FINANSUOJA
EUROPOS SĄJUNGA

* * *

ŽINIŲ
VISUOMENĖS
INSTITUTAS

PRAKTINIAI MOKYMAI „VALDYMO APSKAITA PRIIMANT VADYBINIUS SPRENDIMUS“

MOKYMAI SKIRTI: įmonių vadybininkams

MOKYMAI VYKS: Rugsėjo mėn. 29 d.; Spalio 6 d.; 13 d. (penktadieniai) Trukmė- 24 ak. val.

MOKYMŲ VIETA: **S. Dariaus ir S. Girėno g. 2, Alytus**

PROGRAMA

1. Veiklos vertinimo sistema;
2. Subalansuoti rodikliai (BSC) veiklos vertinime;
3. Valdymo apskaitos metodai priimant rinkodaros sprendimus;
4. Valdymo apskaitos metodai priimant procesų valdymo sprendimus;
5. Valdymo apskaitos metodai priimant kaštų apskaitos sprendimus;
6. Valdymo apskaitos metodai priimant strateginio investavimo sprendimus;
7. Valdymo apskaitos metodai priimant struktūrinių padalinių vertinimo sprendimus.

MOKYMUS VES: prof. EDITA GIMŽAUSKIENĖ, socialinių mokslų daktarė, „Sąnaudų apskaitos pagal pilnai paskirstytų sąnaudų metodą sistemos sukūrimo ir diegimo Lietuvos Radijo ir televizijos centre aprašas“ autorė, mokomųjų knygų „VALDYMO APSKAITOS PRAKTINĖS UŽDUOTYS“ ir „Valdymo apskaitos pratybų sąsiuvinis“ autorė, kvalifikacijos kėlimo seminarai APSKAITININKAMS, VADYBININKAMS, VADOVAMS: „KAŠTŲ APSKAITOS“, „STRATEGINĖS VERSLO APSKAITOS“, “INOVATYVIŲ APSKAITOS METODŲ ĮMONIŲ FINANSŲ VALDYMUI“ temomis. Konsultuoja, bei VERTINA ĮMONĖS VEIKLOS RODIKLIUS DIEGIANT VERSLO SISTEMAS.

MOKYMUS VEDA: ŽINIŲ VISUOMENĖS INSTITUTAS, VŠĮ, *www.zvi.lt*

ŽINIŲ
VISUOMENĖS
INSTITUTAS

* * *

PROJEKTO PARTNERIAI

Fundacja na rzecz rozwoju Politechniki Białostockiej

Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju

ALYTUS
Verslo konsultacinis centras
Alytus Business Advisory Center

Mokymai finansuojami pagal INTERREG V-A Lietuvos ir Lenkijos bendradarbiavimo per sieną programos projektą ***„Konkurencingumo kėlimas PL - LT pasienyje per klasterizacijos paslaugų vystymą“***. *Projekto Nr. LT-PL-1R-032*

Interreg
Lietuva-Polska
European Regional Development Fund
EUROPEAN UNION

INTERREG V A
PROJEKTAS /„IncomClus”/
Nr. LT-PL-1R-032
Trukmė: 2017 02 01 - 2018 01 31

PROJEKTĄ BENDRAI FINANSUOJA
EUROPOS SĄJUNGA

ŽINIŲ
VISUOMENĖS
INSTITUTAS

PRAKTINIAI MOKYMAI „MOTYVACIJOS“

MOKYMAI SKIRTI: personalo vadovams

MOKYMAI VYKS: Spalio mėn. 4 d.; 11 d.; 18 d. (trečiadieniai). Trukmė- 24 ak. val.

MOKYMŲ VIETA: **S. Dariaus ir S. Girėno g. 2, Alytus**

PROGRAMA

1. Vidinė ir išorinė motyvacija – kuo skiriasi?
2. Kas yra poreikiai ir kokie poreikių lygmenys yra žmonėms būdingi?
3. Kaip motyvuoti darbuotojus, turinčius skirtingus poreikius?
4. Kas įvyksta, jeigu įmonės elgsena, vadovas ir darbuotojai akcentuoja skirtingus poreikius? Įmonės elgsenos modeliai: kaip jais vadovautis, prognozuojant konfliktinę ar nekonfliktinę situaciją?
5. Kodėl vienų poreikių patenkinimas darbuotojų nemotyvuoja, o kitų poreikių – ypač motyvuoja? Ar šie poreikiai yra tie patys vakarų ir Lietuvos įmonėse?
6. Kodėl motyvacija darbui ir pasitenkinimas darbu yra tas pat?
7. Kada gali geras darbo užmokestis būti demotyvuojantis?
8. Kaip motyvuoti darbuotoją konkrečiai darbo užduočiai?
9. Pripažinimas ir bausmė motyvacijos aspektu.
10. Kaip motyvuoti darbuotojus? Kaip pasirinkti teisingą strategiją?
11. Kiek lyderių gali būti darbo organizacijoje/darbo grupėje?
12. Ar ką tik paskirtas vadovas yra lyderis?
13. Kokie lyderio bruožai yra svarbūs šiais laikais? Ar vadovu gimstama ar tampama?
14. Kada vadovui naudinga savo organizacijoje turėti daug lyderių? Ką reiškia paskirstyta lyderystė?

MOKYMUS VES: prof. PALMIRA JUCEVIČIENĖ, habilituota socialinių mokslų (edukologija) daktarė, ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ, LYDERYSTĖS, ORGANIZACIJOS ELGSENOS mokslo ir praktinių tiriamųjų darbų autorė, daugiau nei 200 mokslinių publikacijų autorė, turi 20 metų patirtį vedant Žmogiškųjų išteklių, lyderystės ir susijusius modulius Tarptautinės verslo administravimo magistrantūros vadovams (EMBA) dalyviams, konsultuojanti verslo įmones, valstybines ir švietimo įstaigas žmogiškųjų išteklių, motyvacijos, lyderystės, besimokančios organizacijos kūrimo srityse.

PROJEKTO PARTNERIAI

Fundacja na rzecz rozwoju Politechniki Białostockiej

Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju

ALYTUS
Verslo konsultacinis centras
Alytus Business Advisory Center

Mokymai finansuojami pagal INTERREG V-A Lietuvos ir Lenkijos bendradarbiavimo per sieną programos projektą ***„Konkurencingumo kėlimas PL - LT pasienyje per klasterizacijos paslaugų vystymą“****. Projekto Nr. LT-PL-1R-032*

INTERREG V A
PROJEKTAS /„IncomClus”/
Nr. LT-PL-1R-032
Trukmė: 2017 02 01 - 2018 01 31

PROJEKTĄ BENDRAI FINANSUOJA
EUROPOS SĄJUNGA

PROGRAMOS PARENGTOS ir adaptuotos pagal šiandienos įmonių poreikį metalo-mechanikos, metalo-medienos, IT ir susijusių įmonių poreikiams. Kiekvienos mokymo programos trukmė po 24 ak. val.

REGISTRUOKITĖS
Mob.+370-682-50121,Tel. +370-315-74357, El. paštas: administratore@avkc.lt
Mokymo grafikai derinami atskiroms programoms.

DALYVIO MOKESTIS: už 24 ak. val. (3 dienos po 8 ak. val.) tik 70,00 Eur.
(Lektoriai, metodinė medžiaga, pietūs, kava)
JŪS mokate tik 15 proc. visų mokymo kaštų.

Dalyvio mokestis pavedimu į Alytaus VKC-o sąskaitą:
AB „Swedbank“ a/s LT 29 7300 0100 0221 3656
Įmonės kodas 149685361

Projekto mokymų ir įmonių bendradarbiavimo
koordinatorius Lietuvoje ***Rolandas Urbanavičius***
Mob. +370-682-50121

PROJEKTO PARTNERIAI

Fundacja na rzecz rozwoju Politechniki Białostockiej

Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju

ALYTUS
Verslo konsultacinis centras
Alytus Business Advisory Center

Mokymai finansuojami pagal INTERREG V-A Lietuvos ir Lenkijos bendradarbiavimo per sieną programos projektą ***„Konkurencingumo kėlimas PL - LT pasienyje per klasterizacijos paslaugų vystymą“****. Projekto Nr. LT-PL-1R-032*